

TEMI LAVORO

TEMA N.1

Lavoro Autonomo, lavoro subordinato

Il candidato, dopo aver illustrato le caratteristiche e differenze delle due modalità di rapporto di lavoro, tratti brevemente delle varie tipologie di rapporto ascrivibili all'autonomia ed alla subordinazione, soffermandosi in particolare sul contratto a progetto, in relazione alla natura, al campo di applicazione, alle particolari caratteristiche, agli adempimenti di legge, ai diritti e doveri a carico dei contraenti, anche sotto il profilo previdenziale, assicurativo e fiscale.

TEMA N.2

L'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e malattie professionali

Dopo averne delineato i presupposti costituzionali, il candidato tratti dell'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali, con particolare riferimento agli obblighi a carico del lavoratore e del datore di lavoro.

TEMA N.3 (estratto)

La conciliazione delle controversie individuali di lavoro.

Il candidato, dopo aver trattato in breve della natura e scopo dell'istituto della conciliazione delle controversie individuali, sulla base della legislazione vigente, illustri quali soggetti possono svolgere la funzione, quali sono i lavoratori e datori interessati, le materie trattabili, le procedure, la natura dei verbali e loro effetti sul profilo previdenziale - assicurativo - fiscale e concluda con un approfondimento relativo alla particolare tipologia della conciliazione monocratica, delineandone l'ambito applicativo, i soggetti, le caratteristiche, le modalità e le specificità.

TEMI FISCALI

TEMA N.1

Regime dei minimi e calcolo per dichiarazione unico

Il candidato, dopo aver analizzato quanto previsto nel regime agevolato, così detto dei minimi, legge 244/2007, esponga in cosa consiste tale trattamento tributario.

Stabilisca inoltre chi, con decorrenza dal 1° gennaio 2012, nel rispetto del decreto legge 98/2011, convertito con modifiche in legge n. 111 del 15 luglio 2011, può utilizzare tale agevolazione tributaria.

Sviluppi il candidato il calcolo relativo a tale trattamento tributario, per un contribuente che avendone diritto ha la seguente situazione contabile:

Fatturato ed incassato euro 25.000,00

Ha acquistato un bene strumentale il cui costo ammonta ad euro 400,00 più IVA 21%.

Pagato affitto e spese ufficio per euro 3.600,00.

Spese consumi di energia elettrica euro 180,00 più IVA 21%.

Spese telefoniche euro 420,00 più IVA 21%. (50%)

Spese di cancelleria euro 100,00 più IVA 21 %.

TEMA 2 (estratto)

Differenze tra imposte dirette e indirette e liquidazione trimestrale IVA

Il candidato delinea le differenze fra imposte dirette ed indirette. Esponga quindi il meccanismo applicativo dell'IVA, illustrandone gli adempimenti iniziali e periodici; proceda poi, sulla base dei dati di seguito indicati, al calcolo dell'IVA dovuta da un imprenditore in riferimento ad una liquidazione periodica trimestrale:

- operazioni imponibili euro 34.800,00 IVA 21%;
- acquisti euro 22.700,00 IVA 21%;
- acquisti euro 930,00 IVA 21% detraibile al 50%; (cellulare)
- credito IVA anno precedente non compensato euro 1.265,00;

TEMA 3

Imposta separata e calcolo tassazione di un TFR

Dopo una sintetica ma esaustiva enunciazione delle tipologie reddituali soggette a IRPEF, il candidato approfondisca il regime della tassazione separata nell'ambito del reddito di lavoro dipendente. Calcoli infine l'imposta a cui saranno assoggettati il trattamento di fine rapporto, un'indennità di mancato preavviso e l'incentivo all'esodo erogati ad un impiegato:

Periodo di riferimento: assunto il 01/05/1982 dimesso il 16/06/2012

Totale TFR lordo maturato al 16/06/2012 euro 49.066,37.

TFR al 31.12.2000: 28.910,25 euro

Anticipazioni TFR erogate al lordo di ritenute: 38.011,56 euro

IRPEF trattenuta su anticipazioni: 7.412,27 euro

Rivalutazione ISTAT dal 01.01.2001 al netto di imposta 11% : 2.492,58 euro

Indennità di mancato preavviso al netto dei contributi previdenziali euro 2.556,44.

Incentivo all'esodo al lordo ritenute: 5.000 euro